



JAHRESBERICHT 2025

Alexianer. Mit Überzeugung und Weitblick.

INHALT

Vorwort	4-5
Die Alexianer in Zahlen	6-13
Blitzlicht 2025	14-17
Konzernlagebericht	18-29
Gremien	30-35
Unsere Einrichtungen	36-41
Die DNA der Alexianer	42-49
Kontakt und Impressum	50

VORWORT

„Alles, was ihr tut, das tut von Herzen.“

Kolosser 3,23

Sehr geehrte Damen und Herren,

In diesem Jahr wollen wir unseren Jahresrückblick 2025 mit einem Ausblick in die Zukunft verknüpfen. In 2025 haben wir uns mit Überzeugung, Weitblick und dem festen Fundament unserer christlichen Werte nachhaltig weiterentwickelt. Dadurch haben wir wichtige Segel gesetzt, um auch stürmischere Zeiten im Gesundheitswesen gut bewältigen zu können.

Im Rahmen unserer Wachstumsstrategie haben wir zum Beispiel das Alexianer St. Gertrauden-Krankenhaus in Berlin erfolgreich integriert. Zusätzlich haben wir mit der Erweiterung der Hauptgeschäftsführung und der Weiterentwicklung unserer Verbundstruktur wichtige Weichen für die Zukunft gestellt. Dazu trägt unser vielseitiges Leistungsangebot auf den vier Säulen Somatik, Psychiatrie, Eingliederungs- und Altenhilfe entscheidend bei und sichert uns ein breites Fundament. Als Alexianer Gruppe haben wir im Jahr 2025 mit Gesamterlösen von über 2,5 Mrd. Euro eine stabile finanzielle Basis geschaffen. Rund 35.000 Menschen aus unzähligen Nationen arbeiten bei uns. Das macht uns stolz. Wir sind nicht alle Christen, aber wir sind alle Alexianer.

Die Herausforderungen für das Gesundheits- und Sozialwesen bleiben groß! Die aktuelle Gesundheitsreform und die avisierten Reformen im Sozialen werden viele konfessionelle Träger vor die Existenzfrage stellen. Umso wichtiger ist es, Veränderungen nicht nur zu bewältigen, sondern aktiv zu gestalten. Wir müssen unsere wirtschaftliche Situation eng im Blick behalten und noch bewusster als sonst aktiv steuern. Hier setzen wir auch auf die Erfahrungen und Einschätzungen unserer Mitarbeitenden, Potentiale vor Ort zu erkennen.

Der immer enger werdende Raum für menschliche Zuwendung und Wärme – der Kern unserer Arbeit – trifft uns als konfessionelles Haus schmerzhaft in unser christliches Mark. Unsere Werte, die uns von anderen abheben, müssen wir uns erhalten! Dafür setzen wir Alexianer uns ein, auch durch gemeinsame Kampagnen mit anderen Trägern.

Aber: Wir brauchen neben wirtschaftlicher Weitsicht auch den Mut zu Entscheidungen. Viele stellen uns folgende Frage: Ist es christlich, sich von einzelnen Einrichtungen und damit auch von Mitarbeitenden zu trennen?

Wir Alexianer haben in unserer mehr als 800jährigen Tradition immer klug und vorausschauend gewirtschaftet – zunächst die Brüdergemeinschaft, seit 2013 die Stiftung der Alexianerbrüder. Wirtschaftliches Denken und christliches Wirken schließen sich also nicht aus, sondern sind schon immer Teil unserer eindrucksvollen Geschichte, die uns bis heute trägt.

Die Antwort ist also: ja! Unsere Verantwortung für den Gesamtkonzern und damit die Sicherung der Fürsorge für die Menschen, die sich uns anvertrauen, ist und bleibt unsere Motivation und unser Antrieb. Wir sind denen verpflichtet, die in Sorge, Krankheit oder anderen besonderen Lebenssituationen auf uns bauen – und den vielen Kolleginnen und Kollegen, die sich ihnen aus gelebter Nächstenliebe heraus zuwenden.

Wir wollen weiterhin unseren christlichen Kern in unseren Alltag integrieren. Angefangen etwa von Patronatsfesten in den Einrichtungen bis hin zu Raum für spirituelle Auszeiten in der Abtei Varense wollen wir unsere gemeinsamen Werte, die uns als Gemeinschaft verbinden, stärken und ins Bewusstsein rücken. Mehr dazu im Jahr 2026 ...

Unser herzlicher Dank gilt allen Mitarbeitenden, die mit Kompetenz, Leidenschaft und Menschlichkeit den besonderen Geist der Alexianer jeden Tag mit Leben füllen – jede auf ihre und jeder auf seine Art und Weise. Ebenso danken wir allen Wegbegleiterinnen und Wegbegleitern sowie Unterstützerinnen und Unterstützern, die unsere Arbeit vielfältig mittragen.

Lassen Sie uns in einer schwieriger werdenden Zeit nicht das #miteinander aus den Augen verlieren.

Münster, im September 2026



Dr. Hartmut Beiker

Vorsitzender des Kuratoriums der
Stiftung der Alexianerbrüder



Norbert Lenke

Vorsitzender des Aufsichtsrats



Dr. Christian von Klitzing

Hauptgeschäftsführung



Erika Tertilt

Hauptgeschäftsführung



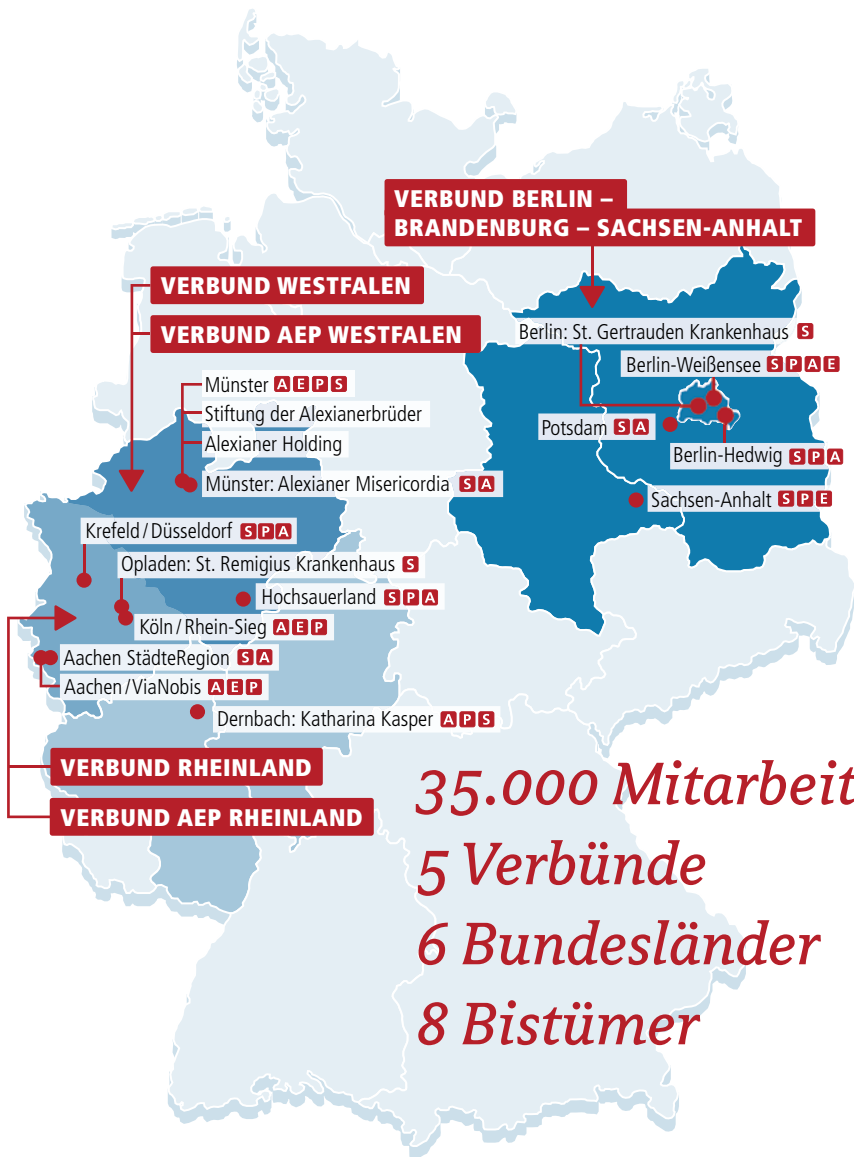
Frank Thörner-Tamm

Hauptgeschäftsführung

DIE ALEXIANER IN ZAHLEN



DIE ALEXIANER AUF EINEN BLICK



35.000 Mitarbeitende
5 Verbünde
6 Bundesländer
8 Bistümer

Somatik **S** **P** Psychiatrie

Altenhilfe und außerklinische Pflege **A** **E** Eingliederungs- und Kinder- und Jugendhilfe

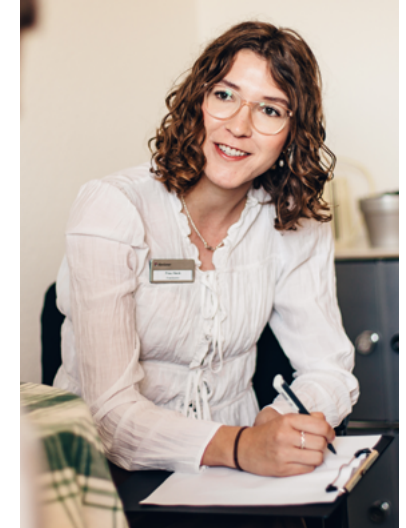
Stand: 09/2026

UNSERE VIER GESCHÄFTSFELDER

Somatik



Psychiatrie

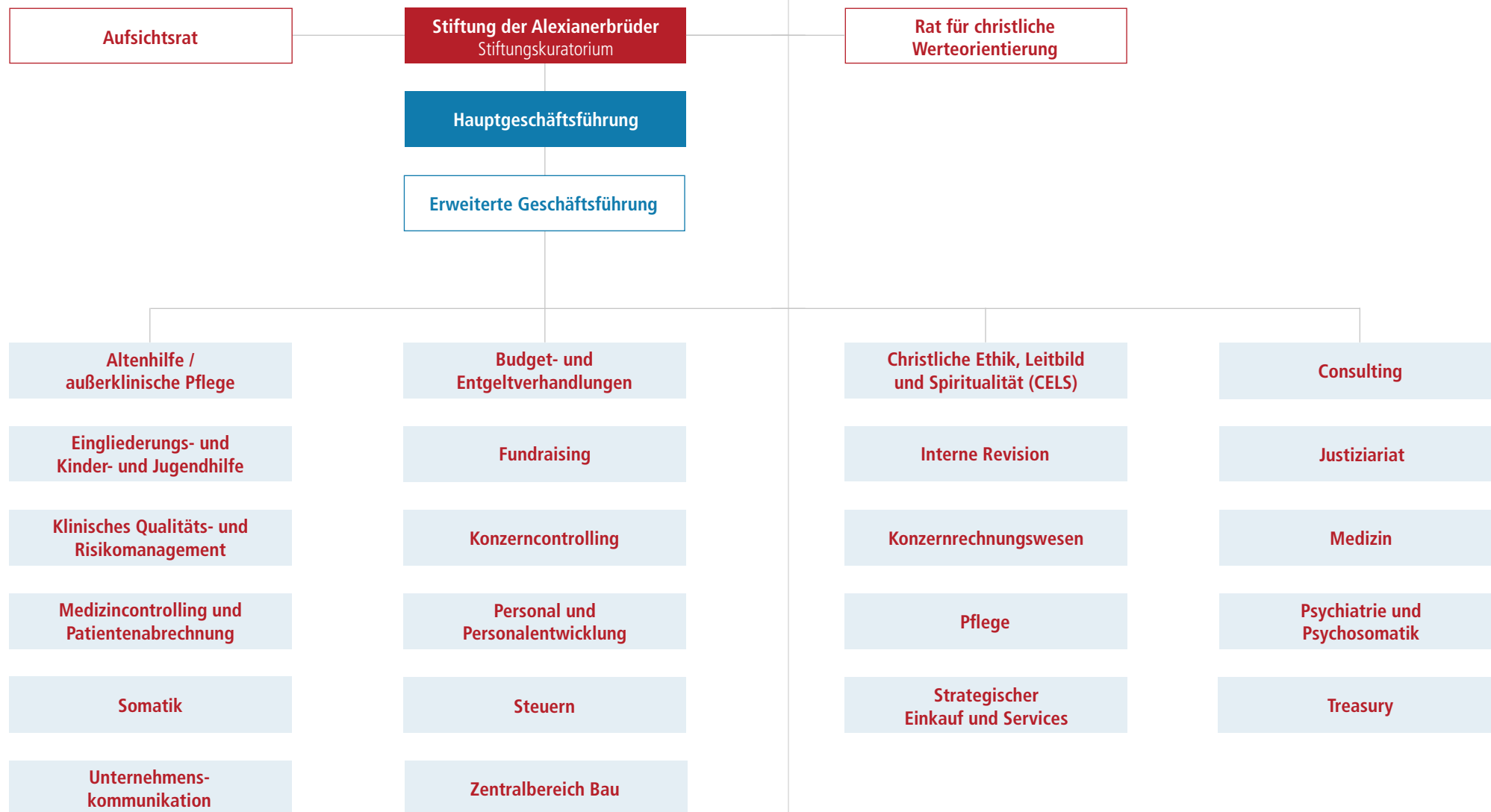


*Altenhilfe und
außerklinische Pflege*



*Eingliederungs- und
Kinder- und Jugendhilfe*

EIN STARKES FUNDAMENT: UNSERE 22 REFERATE



VERBUNDSTRUKTUR: UNSERE FÜNF VERBÜNDE

Wirtschaftlich stark und wachstumsfähig bleiben trotz herausfordernder Rahmenbedingungen – das ist das Ziel der Alexianer. Um Synergien unter den Regionen besser nutzen zu können und Kooperationen zu vereinfachen, wurden die fünf Verbünde eingeführt. Diese werden jeweils von einem Geschäftsführer geleitet.

VERBUND RHEINLAND

Verbundgeschäftsführer: Benjamin M. Koch

Regionen

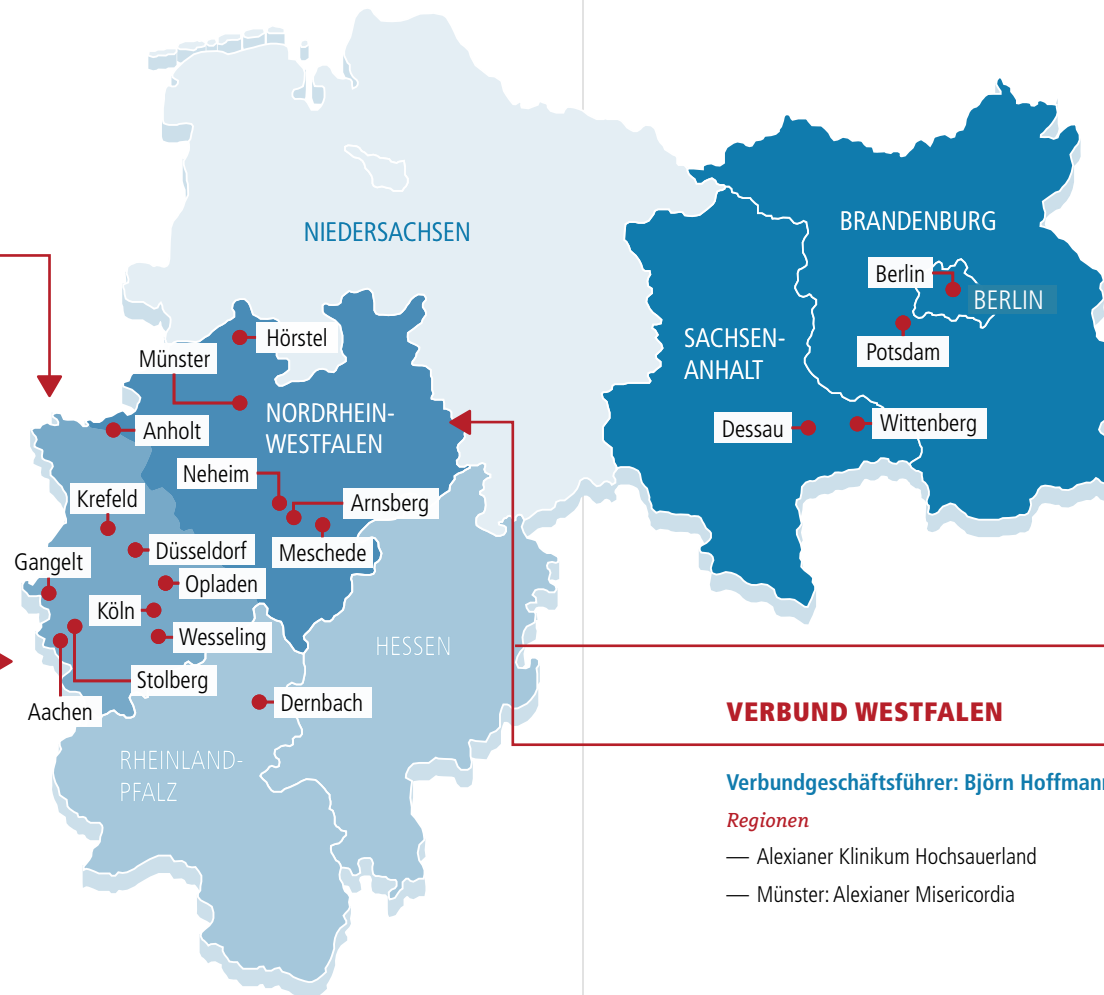
- Alexianer Aachen StädteRegion
- Alexianer Krefeld/Düsseldorf
- Alexianer St. Remigius Krankenhaus
- Alexianer Herz-Jesu-Krankenhaus Dernbach
- Alexianer Dreifaltigkeits-Krankenhaus Wesseling

VERBUND AEP RHEINLAND

Verbundgeschäftsführer: Martin Minten

Regionen

- Alexianer Aachen/ViaNobis
- Alexianer Katharina Kasper
- Alexianer Köln
- Alexianer START



VERBUND BERLIN – BRANDENBURG – SACHSEN-ANHALT

Verbundgeschäftsführer: Thomas Wüstner

Regionen

- Alexianer Berlin-Hedwig
- Alexianer Berlin-Weißensee
- Alexianer Potsdam
- Alexianer Sachsen-Anhalt
- Alexianer St. Gertrauden-Krankenhaus

VERBUND AEP WESTFALEN

Verbundgeschäftsführer: Stephan Dransfeld

Regionen

- Alexianer Münster
- Alexianer START

VERBUND WESTFALEN

Verbundgeschäftsführer: Björn Hoffmann

Regionen

- Alexianer Klinikum Hochsauerland
- Münster: Alexianer Misericordia



BLITZLICHT 2025



Mitarbeitende vor dem Neubau der St. Antonius Klinik Hörstel

1. QUARTAL



Andreas Barthold, Sprecher der Hauptgeschäftsführung wird nach 35 Jahren in den Ruhestand verabschiedet.

Erfolgreiche Premiere: Erste Ethikkonferenz in Berlin



„Du hast die Wahl!“: Kampagne für mehr Menschlichkeit und Toleranz.

3. QUARTAL



Engagiert, präsent und voller Energie – Alexianer auf Job- und Fachmessen

Neubau der St. Antonius Klinik feiert nach knapp drei Jahren Bauzeit Eröffnung



Alexianer Care Talents begrüßen über 400 Pflegeschülerinnen und Pflegeschüler

2. QUARTAL

Die Alexianer Werkstätten GmbH ändern ihren Namen in Alexianer START GmbH



Hunderte Teilnehmende beim dritten Care Week Festival in Brilon-Thülen

Strahlende Gesichter am Tag der Pflege



4. QUARTAL

Dr. Hermann-Josef Tebroke verstärkt das Stiftungskuratorium der Alexianerbrüder



Fachlicher Austausch auf höchstem Niveau: Über 200 Gäste besuchten das Symposium des Alexianer Zentrums für seelische Gesundheit

Frank Thörner-Tamm wird dritter Hauptgeschäftsführer





KONZERN- LAGEBERICHT

KONZERNLAGEBERICHT



„Finanzielle Stabilität schafft den Raum für das Wesentliche: eine verlässliche Versorgung der Menschen und eine nachhaltige Entwicklung unserer Einrichtungen.“

Erika Tertilt
Hauptgeschäftsführung

GESCHÄFTSVERLAUF

Die Alexianer sind in den Geschäftsfeldern Somatik, Psychiatrie, Eingliederungshilfe (inkl. Werkstätten), Kinder- und Jugendhilfe und außerklinische Pflege tätig. Diese hohe Diversifikation in der Gesundheits- und Sozialwirtschaft schafft grundsätzlich eine stabile Basis für den Geschäftsverlauf der Alexianer Gruppe, der häufig nur geringen unterjährigen Schwankungen unterliegt. Die Leistungsentwicklung der Alexianer Gruppe zeigt in 2025 in vielen Bereichen stabile Trends und positive Ansätze, die auf eine gute Nachfrageentwicklung und auf eine regional angepasste Leistungserbringung hinweisen.

Trotz der Herausforderungen bei der Leistungserbringung im Geschäftsfeld Somatik zeigen volumenstarke Regionen insgesamt eine gute Performance und haben damit die positive Entwicklung der Alexianer Gruppe unterstützt.

Das Geschäftsjahr wurde in Nordrhein-Westfalen durch die Umsetzung eines Großteils der Krankenhausplanung zum 1. April 2025 sowie bundesweit durch Inflationseffekte mit hohen Teuerungsraten bei den Personal- und Sachaufwendungen beeinflusst. Diese herausfordernde Situation wurde durch definierte Ausgleichsmaßnahmen (z.B. Rechnungsaufschläge für Krankenhäuser ab 1. November 2025) nur sehr eingeschränkt kompensiert. Grundsätzlich war jedoch durchgängig eine stabile wirtschaftliche Basis für die Erfüllung der Versorgungsaufträge aller Unternehmensbereiche vorhanden. Insgesamt kann der Geschäftsverlauf des Jahres 2025 unter den gegebenen Umständen somit als positiv bewertet werden.

PERSONAL- UND SACHAUFWAND

Das deutsche Gesundheitswesen steht weiterhin vor gewaltigen Herausforderungen. Der relevante

Anstieg der Personalkosten aufgrund der Tarifbindung innerhalb der Alexianer Gruppe sowie der Sachkosten aufgrund der Inflation wird durch die auf den Veränderungswert begrenzten Erlösteigerungen der Krankenhäuser nicht in voller Höhe finanziert. Kurzfristig wird der vom Bundestag beschlossene Rechnungsaufschlag von 3,25 Prozent für alle somatischen und psychiatrischen Krankenhäuser ab dem 1. November 2025 für die Dauer eines Jahres einen Beitrag zur Schließung der Refinanzierungslücke leisten. Bereits ab 2027 ist aufgrund der geplanten Regelungen des GKV-Beitragssatzstabilisierungsgesetzes mit Erlöskürzungen im stationären aber auch im ambulanten Sektor zu rechnen. Die Kürzungen erzeugen eine restriktivere Deckelung der Landesbasisfallwerte, der Pflegebudgets sowie der Psychiatrischen Budgets. Weiterhin soll die vollständige Refinanzierung der Tarifentwicklung gestrichen werden.

Verschärft wird diese Situation durch den zunehmend zu verzeichnenden Fachkräftemangel. Diesem wird in Teilen durch einen weiteren Auf- und Ausbau von Ausbildungskapazitäten begegnet, um so den künftigen Bedarf aus eigener Kraft decken zu können. Langfristig wird der Nachfrage nach Fachpersonal nicht ohne die Unterstützung von Pflegefachkräften aus dem Ausland begegnet werden können, weshalb die Alexianer GmbH

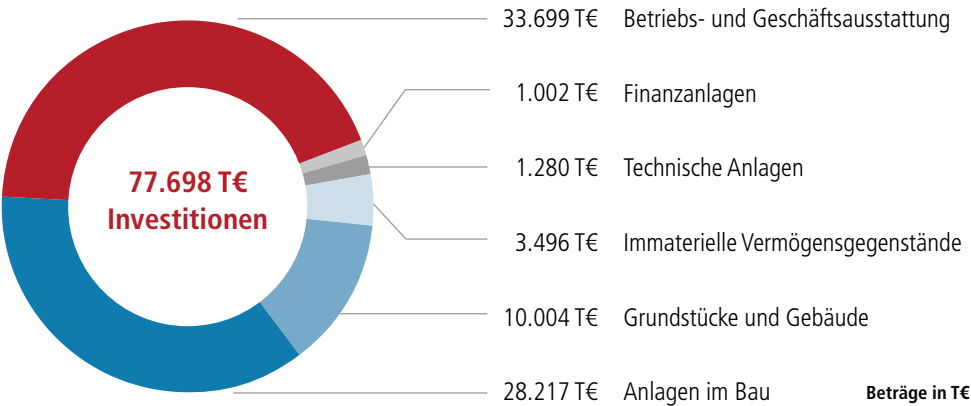
Kooperationen mit verschiedenen Partnern für International Recruiting aufgebaut hat.

VERMÖGENS- UND FINANZLAGE

Die Vermögens- und Finanzlage ist unverändert sehr solide und nachhaltig. Das Anlagevermögen ist mit langfristigen Mitteln finanziert. Der Konzern hat im Geschäftsjahr 2025 Investitionen in das Anlagevermögen in Höhe von T€ 77.698 getätigt. Die Investitionen sind über Eigen- und Fördermittel sowie über Darlehen fristenkongruent finanziert. Die Mittel für zukünftig anstehende Investitionen stehen in derselben Form zur Verfügung, so dass die Eigenkapitalquote unverändert positiv und stabil bleiben wird.

INVESTITIONEN, ERLÖSE UND AUFWENDUNGEN

INVESTITIONEN INKLUSIVE FÖRDERUNGEN

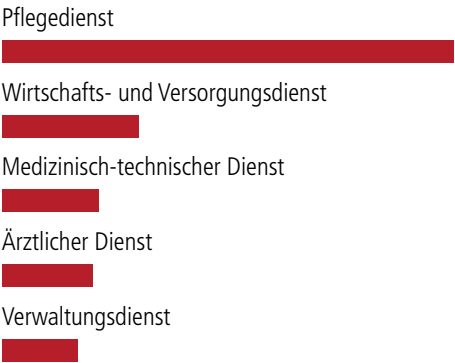


ERLÖSE UND AUFWENDUNGEN 2023-2025

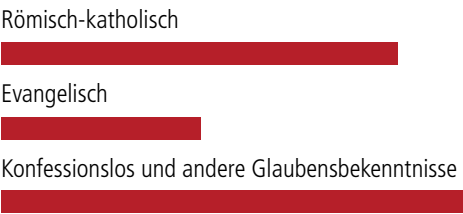


UNSERE MITARBEITENDEN: 35.000 KOLLEGINNEN UND KOLLEGEN

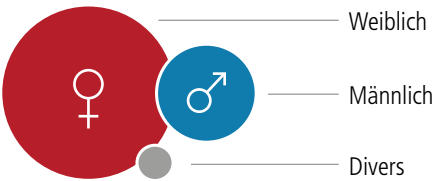
TOP 5 BERUFSGRUPPEN



KONFESSIONEN

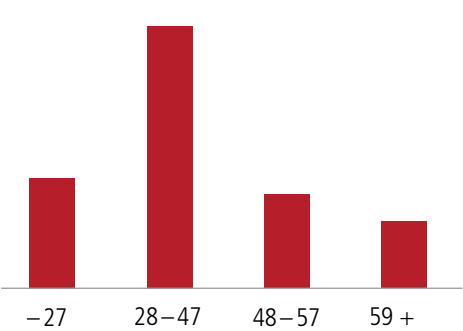


GESCHLECHTER



Als wertebasiertes Unternehmen schätzen wir die Diversität unserer Mitarbeitenden – unabhängig davon, ob sie erfasst wird oder nicht.

ALTERSGRUPPEN



NACHHALTIGKEIT

„Nachhaltigkeit bedeutet für uns, Verantwortung bewusst wahrzunehmen – für die Menschen, die unserer Hilfe bedürfen, für unsere Mitarbeitenden und für einen achtsamen Umgang mit Ressourcen.“

Maria Hasselbach

Projektleitung Nachhaltigkeitsreporting



2025 war im Hinblick auf die Nachhaltigkeitsregulatorik ein besonders bewegtes Jahr, geprägt von zahlreichen zeitlichen Verschiebungen, Anpassungen der Anwendungsbereiche sowie der Überarbeitung des Berichtsstandards ESRS (European Sustainability Reporting Standards) und intensiven Diskussionen zur praktischen Umsetzung.

Die Veröffentlichung des Nachhaltigkeitskompasses 2024 erfolgte daher etwas verspätet Anfang 2026 und bildet die Grundlage für die weitere strategische Entwicklung im Bereich Nachhaltigkeit.

Bereits zum zweiten Mal wurden die Treibhausgasemissionen der Alexianer Gruppe systematisch erfasst und erstmals veröffentlicht. Zudem erfolgte in 2025 zum ersten Mal eine vertiefte Analyse wesentlicher ESG*-Themen in den Bereichen Umwelt, Soziales und Unternehmensführung. Darauf aufbauend wurden Handlungsfelder identifiziert

sowie Verantwortlichkeiten, Strukturen und Prozesse weiterentwickelt. Ergänzend standen der Aufbau interner und externer Netzwerke, gezielter Wissensaufbau sowie erste Sensibilisierungsmaßnahmen im Fokus.

Weiterführende Informationen finden Sie in unserem Nachhaltigkeitskompass und auf unserer Webseite.



*ESG = Environmental, Social and Governance

ENERGIEMANAGEMENT

„Angesichts steigender Energiekosten und zunehmender gesetzlicher Anforderungen gewinnt ein effizientes Energiemanagement bei den Alexianern immer mehr an Bedeutung für einen wirtschaftlichen und zukunftsorientierten Betrieb.“

Janine Bley

Ressortleiterin Energie



Im Bereich Energiemanagement wurde für die Alexianer Gruppe eine Energiepolitik mit Energiezielen verabschiedet, nach denen zukünftig gehandelt und gearbeitet wird. Für die Einrichtungen wurden die energetischen Verbrauchsdaten weiter erfasst und analysiert sowie erste Maßnahmen zur Steigerung der Energieeffizienz

vorbereitet und umgesetzt. Die Zertifizierung für das Energiemanagementsystem nach DIN EN ISO 50001 wurde weiter vorbereitet für die finale erste Zertifizierung in 2026. Ziel ist es, Ressourcen bewusster einzusetzen und den Energieverbrauch langfristig zu reduzieren.

UNSERE ENERGIEPOLITIK

Energieeffiziente
Lösungen



Einsatz von
effizienter Technik



Verfügbarkeit von
Ressourcen und
Informationen



Gesetzliche
Vorgaben



KONZERNWEITE ABRECHNUNG MIT LOGA

Was für eine Teamleistung: Nur neun Monate nach dem Startschuss ist im Januar die erste Abrechnung über das neue Programm P&I Loga erfolgreich gelaufen. Erstmals wurden über 39.000 Personalfälle zentral über ein einziges System abgewickelt.



Dem voraus gingen sehr intensive Monate für die Personalabteilungen und das Projektteam der Alexianer. Die Herausforderung bestand darin, vier verschiedene Abrechnungsprogramme auf eine moderne, einheitliche Plattform umzustellen.

In Arbeitsgruppen wurden Themen erarbeitet und zentrale Fragen geklärt: Welche Lohnarten brauchen wir künftig? Welche Berufsbezeichnungen haben wir? Wie sollen Auswertungen künftig konzernweit einheitlich aussehen? Wie können wir unsere Arbeitsweisen vereinheitlichen und vereinfachen? Weit über 100 Kolleginnen und Kollegen aus allen Regionen unserer Alexianer-Familie und aus verschiedenen Fachbereichen haben sich regelmäßig digital ausgetauscht und Inhalte vorangebracht: Personalleitungen und -sachbearbeitende, Controllerinnen und Controller, Kolleginnen und Kollegen der Finanzbuchhaltung, des Treasury, der Unternehmenskommunikation und aus der Alexianer IT. Eine wertvolle Zusammenarbeit.

Parallel wurden mit Unterstützung eines Dienstleisters die Systemeinstellungen vorgenommen und durch das HR-Team der Alexianer IT intensiv getestet sowie über 200 Anwenderinnen und Anwender vollständig digital geschult. So konnten sich alle Kolleginnen und Kollegen von Aachen bis Berlin, von Münster bis Dernbach mit dem neuen Programm Loga vertraut machen.

Ende des letzten Jahres starteten zwei Gesellschaften als „Pilotmandanten“ mit den ersten Abrechnungen in Loga. Es folgte der Parallelbetrieb für alle Einheiten. Dabei mussten die Teams die Abrechnung sowohl im alten als auch im neuen System durchführen – eine enorme Arbeitslast, die mit großem Engagement bewältigt wurde.

Anfang 2026 erfolgte der vollständige Wechsel auf Loga. Die große Erleichterung bei allen Projektbeteiligten folgte mit der ersten erfolgreichen Abrechnung: Die Vergütungen wurden pünktlich an rund 39.000 Mitarbeitende und Werkstatt-

Teilnehmende ausgezahlt – ein bedeutender Meilenstein.

Das Projektteam und die Personalabteilungen arbeiten kontinuierlich daran, Prozesse zu verfeinern und auftretende Fehler schnell zu beheben. Auch für die Mitarbeitenden hat sich einiges verändert: Sie haben sich eigenständig registriert und greifen

nun jederzeit online auf ihre Verdienstabrechnung zu, deren Layout ebenfalls angepasst wurde.

Viele neue Schritte, die in den vergangenen zwölf Monaten gemeinsam gegangen wurden – eine Erfolgsgeschichte, getragen vom Engagement zahlreicher Kolleginnen und Kollegen aus dem gesamten Konzern.

Die Loga3-App aus dem App-Store ermöglicht allen Mitarbeitenden einen einfachen digitalen Zugriff auf ihre Abrechnungen.



ALEXIANER-STYLEGUIDE

Unsere Marke. Unser Auftritt. Unser neuer Styleguide!



Seit dem 1. Juli 2026 ist der neue Alexianer-Styleguide verfügbar! Als zentraler Kompass für starke und einheitliche Kommunikation bei den Alexianern vereint er alle wichtigen Informationen rund um die Corporate Identity an einem Ort – übersichtlich, praxisnah und visuell ansprechender als bisher.

Auch am Erscheinungsbild wurde im vergangenen Jahr gearbeitet: Publikationen erscheinen zukünftig in frischem Glanz. Die angepassten Gestaltungsprinzipien lassen die Marke Alexianer

moderner wirken und vermitteln die Zugehörigkeit zur Alexianerwelt auf den ersten Blick.

Wer kann den neuen Styleguide nutzen?

Der Styleguide ist für alle Alexianer zugänglich. Auch externe Agenturen und Dienstleister können die Plattform einsehen, wenn sie Informationen zum Markenauftritt der Alexianer benötigen. Bestimmte Inhalte, insbesondere Downloads von Vorlagen und offenen Dateien, sind nur nach Login verfügbar. Die Zugangsdaten liegen den

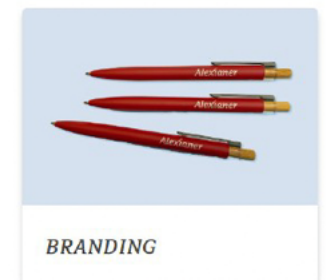
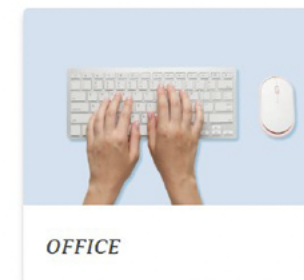
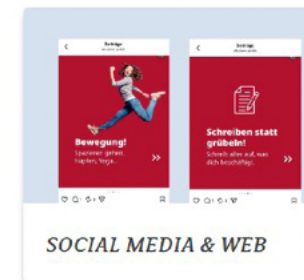
Kolleginnen und Kollegen der Unternehmenskommunikation vor.

Warum wurde der Styleguide aufpoliert?

Die Alexianer wachsen – und damit auch die Bedeutung einer starken, wiedererkennbaren Marke. Der Styleguide schafft hierfür einen verbindlichen Rahmen mit klaren Standards und gleichzeitig ausreichend Freiraum für regionale Besonder-

heiten. So ermöglicht er eigenständiges Arbeiten, schafft Sicherheit im Alltag und sorgt dafür, dass die Alexianer überall einheitlich auftreten.

Gleichzeitig ist der Styleguide mehr als ein Regelwerk. Er macht die Marke Alexianer erlebbar, erleichtert die Orientierung für neue Kolleginnen und Kollegen sowie neu hinzukommende Einrichtungen und unterstützt die Zusammenarbeit mit externen Partnern.



GREMIEN



Begrüßung von Frank Thörner-Tamm (3.v.l.)

STIFTUNGSKURATORIUM

„Ich bin davon überzeugt, dass es eine urchristliche Aufgabe ist, für kranke, benachteiligte und am Rande der Gesellschaft stehende Menschen tätig zu sein. Deshalb möchte ich mich mit voller Kraft dafür einsetzen, dass wir Alexianer als christlicher Träger auch zukünftig für Patientinnen und Patienten, Bewohnerinnen und Bewohner sowie Mitarbeitende da sein können.“



Dr. Hartmut Beiker
Vorsitzender



Br. Nikolaus Hahn CFA
Stv. Vorsitzender



Andreas Dumsdorf



*Br. Bernhard-Maria
Flägel CFA*



Dr. med. Iris Hauth



*Dr. Hermann-Josef
Tebroke*



Dr. Ulrich Wessels

AUFSICHTSRAT

„Als Aufsichtsrat sehen wir unsere Verantwortung darin, die Zukunft der Alexianer nachhaltig zu entwickeln: wirtschaftlich tragfähig, medizinisch leistungsfähig und den christlichen Werten verpflichtet.“



Norbert Lenke
Vorsitzender



Dr. Matthias Berger
Stv. Vorsitzender



Prof. Dr. Peter Falkai



Dr. Christian Hilpert



*Dr. Gottfried
Ludwig*



*Sr. Gisela Maria
Manders*



*Dr. Jochen
Reidegeld*



*Pfarrer Frank-
Michael Scheele*



*Prof. Dr. Hubert
Serve*



Dr. Norbert Vogt

HAUPTGESCHÄFTSFÜHRUNG



Dr. Christian von Klitzing

Sprecher der Hauptgeschäftsführung

Dr. Christian von Klitzing verantwortet auf Holding-Ebene die Bereiche Medizin und Pflege sowie Wachstum.



Erika Tertilt

Hauptgeschäftsführung

Erika Tertilt verantwortet auf Holding-Ebene die Bereiche Finanzen sowie IT und Digitalisierung.



Frank Thörner-Tamm

Hauptgeschäftsführung

Frank Thörner-Tamm verantwortet auf Holding-Ebene die Bereiche Personal und Recht.

ERWEITERTE GESCHÄFTSFÜHRUNG



Gilbert Aldejohann

Leiter Justizariat



Thomas Clausing

Leiter Referat Consulting



Stephan Dransfeld

Verbundgeschäftsführer
AEP Westfalen



Björn Hoffmann

Verbundgeschäftsführer
Westfalen



Benjamin M. Koch

Verbundgeschäftsführer
Rheinland



Martin Minten

Verbundgeschäftsführer
AEP Rheinland



Thomas Wüstner

Verbundgeschäftsführer
Berlin – Brandenburg –
Sachsen-Anhalt

UNSERE EINRICHTUNGEN



Alexianer Kloster Ebernach in Cochem an der Mosel

UNSERE EINRICHTUNGEN IM ÜBERBLICK

EINRICHTUNGEN DER ALEXIANER GESAMT

Krankenhäuser: Somatik, Psychiatrie und Reha

7.628 Plätze, davon:

- Somatik: 4.938 Plätze
- Psychiatrie: 2.516 Plätze
- Reha: 174 Plätze

Altenhilfe und außerklinische Pflege

4.205 Plätze

Eingliederungs- und/oder Kinder- und Jugendhilfe

11.526 Plätze, davon:

- Besondere Wohnformen (stationär): 1.312 Plätze
- Ambulante Klient*innen: 5.231 Plätze
- Werkstätten und Inklusionsbetriebe: 3.732 Plätze
- Kinder- und Jugendhilfe: 466 Plätze
- Kita: 731 Plätze

Bildungseinrichtungen

9.707 Plätze, davon:

- Ausbildung: 2.308 Plätze
- Fortbildung: 4.770 Plätze
- Weiterbildung: 894 Plätze
- Allgemeinbildende Schulen: 1.735 Plätze

Medizinische Versorgungszentren

160 KV-Sitze

VERBUND RHEINLAND

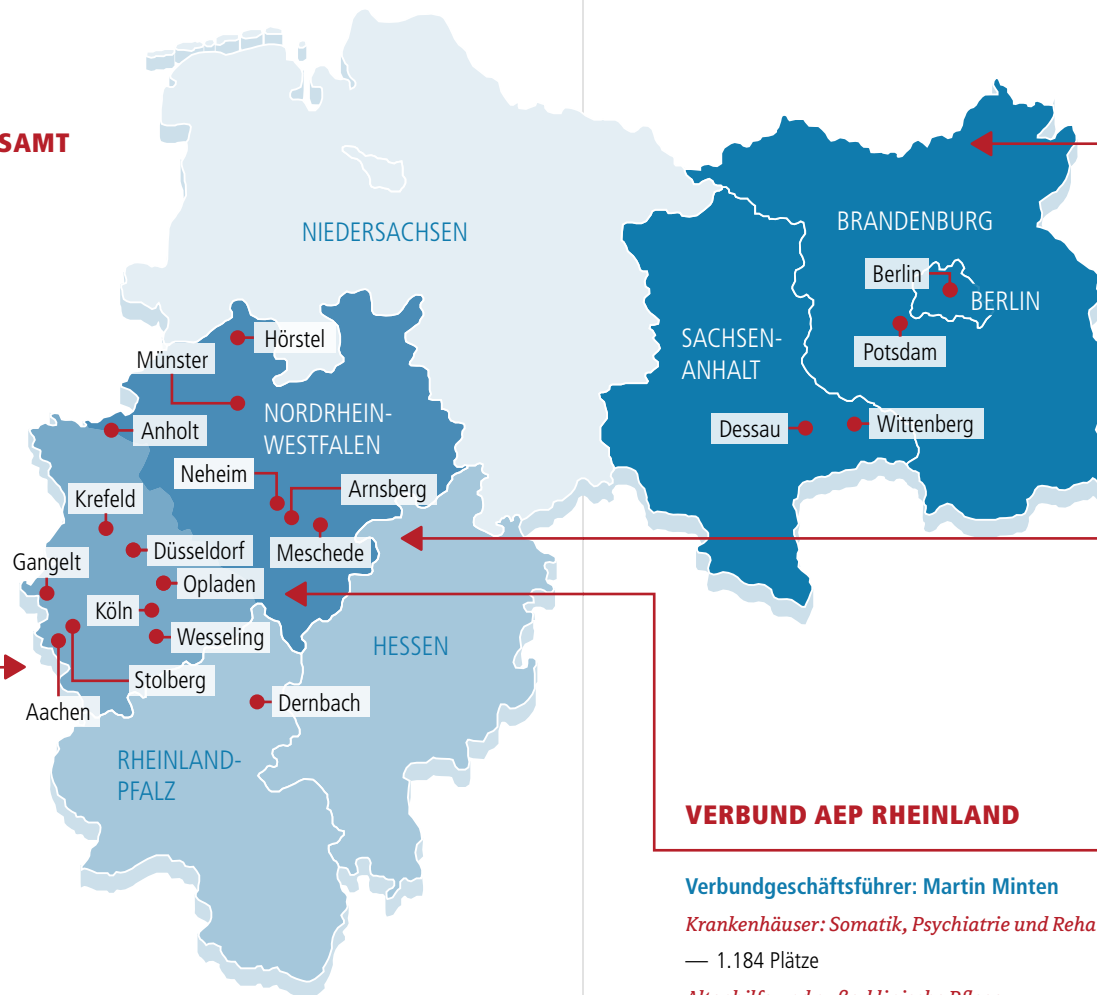
Verbandsgeschäftsführer: Benjamin M. Koch

Krankenhäuser: Somatik, Psychiatrie und Reha

— 1.772 Plätze

Altenhilfe und außerklinische Pflege

— 362 Plätze



VERBUND BERLIN – BRANDENBURG – SACHSEN-ANHALT

Verbandsgeschäftsführer: Thomas Wüstner

Krankenhäuser: Somatik, Psychiatrie und Reha

— 2.542 Plätze

Altenhilfe und außerklinische Pflege

— 544 Plätze

Eingliederungs- und/oder Kinder- und Jugendhilfe

— 582 Plätze

VERBUND WESTFALEN

Verbandsgeschäftsführer: Björn Hoffmann

Krankenhäuser: Somatik

— 1.740 Plätze

Altenhilfe und außerklinische Pflege

— 189 Plätze

VERBUND AEP RHEINLAND

Verbandsgeschäftsführer: Martin Minten

Krankenhäuser: Somatik, Psychiatrie und Reha

— 1.184 Plätze

Altenhilfe und außerklinische Pflege

— 2.840 Plätze

Eingliederungs- und/oder Kinder- und Jugendhilfe

— 8.038 Plätze

davon Werkstätten und Inklusionsbetriebe

— 2.826 Plätze

VERBUND AEP WESTFALEN

Verbandsgeschäftsführer: Stephan Dransfeld

Krankenhäuser: Psychiatrie

— 380 Plätze

Altenhilfe und außerklinische Pflege

— 270 Plätze

Eingliederungs- und/oder Kinder- und Jugendhilfe

— 2.906 Plätze

davon Werkstätten und Inklusionsbetriebe

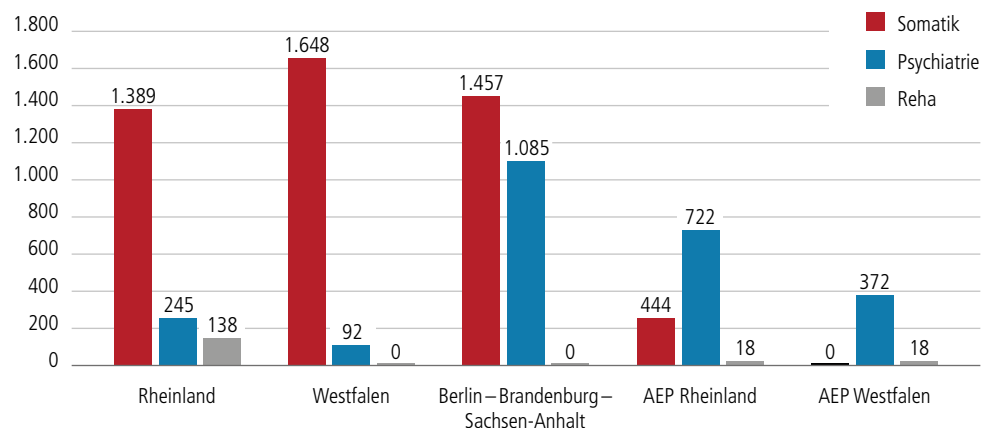
— 906 Plätze

UNSERE EINRICHTUNGEN

KRANKENHÄUSER

7.628 Krankenhausplanbetten, davon:

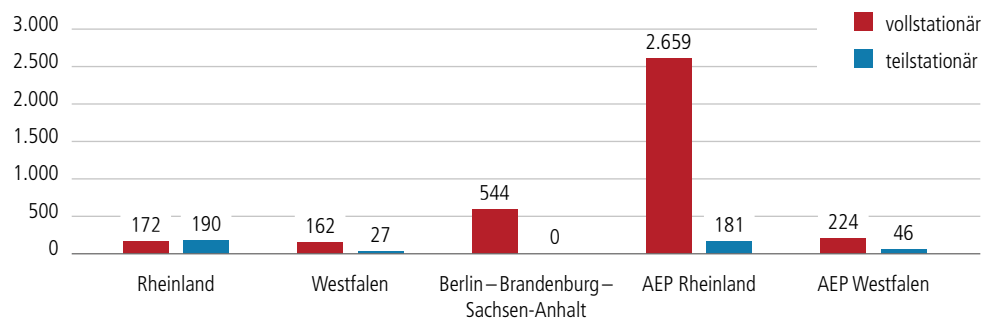
Somatik: 4.938 Plätze; Psychiatrie: 2.516 Plätze; Reha: 174 Plätze



ALTENHILFE UND AUSSERKLINISCHE PFLEGE

4.205 Planplätze, davon:

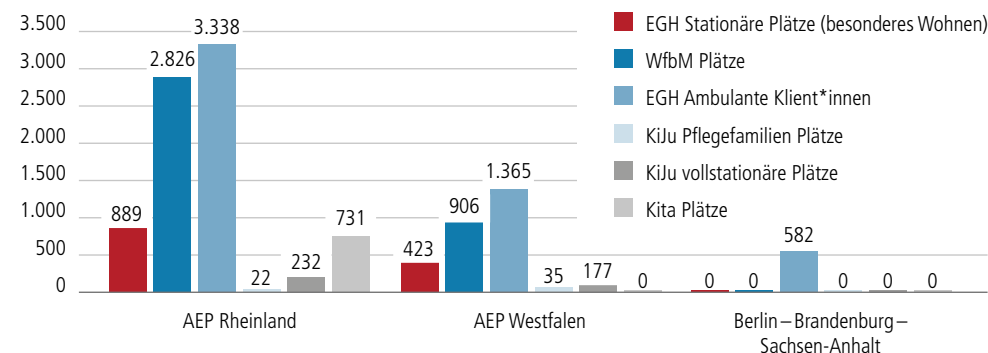
vollstationär: 3.761 Plätze; teilstationär: 444 Plätze



EINGLIEDERUNGS- UND/ODER KINDER- UND JUGENDHILFE

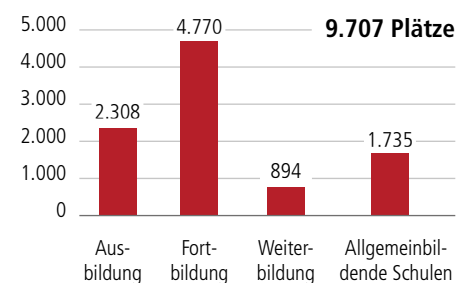
11.526 Plätze, davon:

Besondere Wohnformen (stationär): 1.312 Plätze; Ambulante Klient*innen: 5.285 Plätze; Werkstätten und Inklusionsbetriebe: 3.732 Plätze; Kinder- und Jugendhilfe: 466 Plätze; Kita: 731 Plätze



BILDUNGSEINRICHTUNGEN

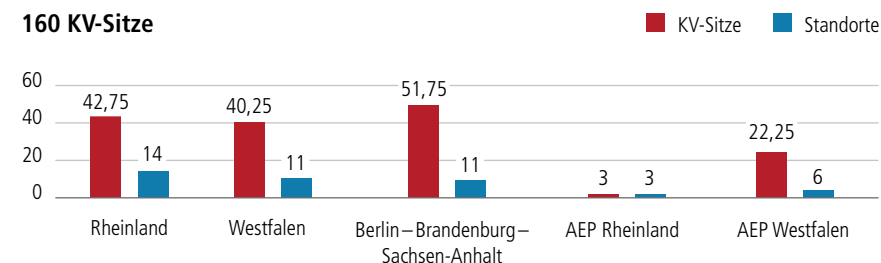
9.707 Plätze



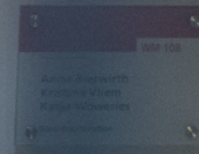
- Alexianer Akademie für Gesundheitsberufe, Berlin
- Alexianer Akademie für Pflege, Krefeld
- Alexianer Bildungsinstitut für Gesundheitsberufe Hochsauerland, Meschede
- Alexianer Bildungszentrum Gesundheit und Soziales, Münster
- Institut für Fort- und Weiterbildung, Verbund Berlin – Brandenburg – Sachsen-Anhalt
- Bildungsakademie der Gesundheits- und Sozialwirtschaft Hochsauerland, Meschede und Arnberg
- DeBiZet – Dernbacher Bildungszentrum für Gesundheits- und Sozialberufe
- Franziska Schervier Schul- und Bildungszentrum, Stolberg
- Hygiene-Institut Schubert, Dernbach
- Elisabethenschule, Hofheim am Taunus
- Liebfrauenschule Mülhausen, Greifath

MEDIZINISCHE VERSORGUNGSZENTREN

160 KV-Sitze



DIE DNA DER ALEXIANER



WOFÜR WIR STEHEN

Als Unternehmen: Mission und Werte

Wir begleiten und sorgen für Menschen, die unserer Hilfe bedürfen!

- Wir sind einer der größten konfessionellen Träger im Gesundheits- und Sozialwesen Deutschlands.
- Wir sorgen für hochwertige medizinische, pflegerische und soziale Betreuung.
- Unsere Werte stehen in der Tradition der ersten Alexianerbrüder, einer 800 Jahre alten Ordensgemeinschaft

Als Arbeitgeber

Mit Herz. Mit Verstand. Mit Dir.

- Miteinander kümmern wir uns um Menschen, die Hilfe und Pflege benötigen.
- Wir arbeiten mit unseren Patientinnen und Patienten, Klientinnen und Klienten sowie Bewohnerinnen und Bewohnern zusammen.
- Wir bilden multiprofessionelle Teams, die füreinander eintreten und gemeinsam anpacken.
- Bei uns sind alle gleich wichtig und so willkommen, wie sie sind – unperfekt perfekt, bunt und vielfältig.

UNSERE LEITSÄTZE

Wir verstehen uns als christlicher Träger, der verschiedene Einrichtungen über konfessionelle Grenzen hinweg in einem Verbund zusammenführt. Die Leitsätze bilden dafür das unternehmensphilosophische Dach.



WERTE

Wir sind dem christlichen Menschenbild und den Werten des Evangeliums verpflichtet.

MISSION

Wir begleiten und sorgen für Menschen, die unserer Hilfe bedürfen.

KOOPERATION IN DEN EINRICHTUNGEN

Wir arbeiten in gegenseitiger Wertschätzung vertrauensvoll zusammen.

UNSER CHRISTLICHES LEADERSHIP

Die Stärkung der Alexianer Gruppe als christliches Unternehmen erfordert ein einheitliches Verständnis von Führung. Dieses stützt sich auf fünf Führungsgrundsätze, die im Rahmen eines Strategieprozesses entwickelt wurden.

Respektvoll handeln



bedeutet, im eigenen Handeln die Würde anderer zu achten.

Räume öffnen



bedeutet, ein Arbeitsklima zu schaffen, in dem die Kreativität und die Fähigkeiten der Mitarbeitenden geschätzt und gefördert sowie unterschiedliche Sichtweisen anerkannt werden.

Kommunikation gestalten



bedeutet, Kommunikationsstrukturen zu schaffen, die durchgängig alle Zielgruppen erreichen.

Transparent entscheiden



bedeutet, dass Entscheidungsprozesse definiert und getroffene Entscheidungen nachvollziehbar sind.

Alexianer sein



bedeutet, sich persönlich die Werte und Grundsätze der Alexianer zu eigen zu machen, sie zu übersetzen und danach zu handeln.

WOHER WIR KOMMEN

Was vor über 800 Jahren begann...

Für ihren Dienst an Kranken und Ausgestoßenen wurden die Brüder von der Bevölkerung „Alexianer“ genannt – in Anlehnung an den heiligen Alexius von Edessa.

- Um 1220 entstehen in Köln und anderen Städten erste Gemeinschaften von Begarden – gläubige Laien, die sich zu Gemeinschaften zusammen geschlossen haben, um aus christlicher Nächstenliebe Kranke zu pflegen, Arme zu unterstützen und Ausgegrenzte zu begleiten. Diese Ursprünge gelten als Wurzel der späteren Alexianerbrüder.
- Die Begarden kümmern sich um Pestkranke, begleiten Sterbende und übernehmen würdig die Beisetzung der Verstorbenen. Ihre selbstlose Fürsorge berührt die Menschen tief und bleibt unvergessen.
- Am 20. Juni 1507 erkennt Papst Julius II. die Gemeinschaft offiziell als Orden an. Der Name „Alexianer“ geht auf den heiligen Alexius von Edessa zurück – ein Vorbild für Demut und Barmherzigkeit.



„Was ihr für einen meiner geringsten Brüder getan habt, das habt ihr mir getan.“

Mt 25,40

...hat bis heute dauerhaft Bestand in einer Stiftung.

- 17. Jahrhundert: Die Alexianerbrüder pflegen psychisch und geistig Kranke.
- Um 1850: Die Brüder gründen moderne Krankenanstalten.
- Im Jahr 2013 übergeben die Brüder ihr Lebenswerk in eine Stiftung. Sie führt bis heute die Mission der Alexianerbrüder in ihrem Sinne fort.

Unsere Philosophie

Unsere Unternehmensphilosophie folgt diesem Wort, das dem Heiligen Augustinus zugeschrieben wird:

„Im Notwendigen die Einheit, im Zweifel die Freiheit, in allem die Liebe.“

„Das Erbe einer 800-jährigen Tradition ist auch eine Verpflichtung. Es war uns wichtig, dass das Werk der Alexianerbrüder in gute Hände übergeben wird.“

Bruder Nikolaus Hahn CFA
stv. Vorsitzender Stiftungskuratorium



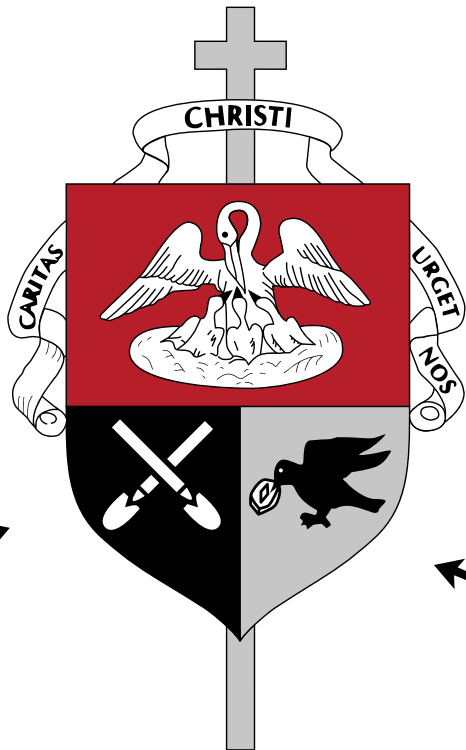
Stiftungsgründung 2013

WAPPEN

Unser Wappen erzählt die Geschichte der Alexianerbrüder.

Über dem Wappen ragt das Kreuz empor und ein Band trägt die Worte des Apostel Paulus:

*„CARITAS CHRISTI
URGET NOS –
die Liebe Christi
drängt uns.“
(2 Kor 5, 14)*



Die christliche Tradition deutet den Pelikan als Sinnbild für Christus, der die tote Menschheit durch seine liebende Hingabe am Kreuz zum ewigen Leben in Gott erweckt.

Zwei Spaten als Erinnerung an das frühere Wirken der Brüder bei der Bestattung der Toten insbesondere in den Zeiten der Pest.

Der Rabe, der einen Brotlaib im Schnabel hält, als Zeichen für die Versorgung der Mittellosen.

SPIRITUALITÄT UND GLAUBE



„Als eines der größten konfessionellen Unternehmen der Gesundheits- und Sozialbranche mit über 35.000 Mitarbeitenden liegt es in unserer DNA, Toleranz und christliche Werte zu leben – und ihre Wichtigkeit ob der aktuellen herausfordernden gesellschaftlichen Debatten zu betonen.“

Dr. Hartmut Beiker

Vorsitzender des Kuratoriums der Stiftung der Alexianerbrüder

Wir unterstützen die spirituelle Kompetenz unserer Mitarbeitenden unabhängig von ihrem Glauben.

- Abtei Varenzell: Die Benediktinerinnen betreiben die Abtei als Ort der Einkehr, Exerzitien und spirituellen Begegnung – offen für Einzelgäste, Gruppen und Veranstaltungen im klösterlichen Rahmen. Wir Alexianer sind dort gerne zu Gast.
- Geistliches Jahrestreffen
- Seelsorgliche Angebote für Patientinnen und Patienten, Klientinnen und Klienten sowie Mitarbeitende: Gottesdienste, Gesprächsangebote, Wallfahrten, Oasentage etc.
- Konzeptionelle Weiterentwicklung der Seelsorge

- Zusammenkünfte der Pflege-Auszubildenden und Pflegefachkräfte bei den Care-Formaten, wie dem Care Week Festival, den Care Talents u.v.m.
- Leadership-Programm
- „Horizonte“-Newsletter (monatlich)
- Orte und Räume des spirituellen Rückzugs



Geistliches Zentrum Abtei Varenzell

KONTAKT

Alexianer GmbH

Alexianerweg 9, 48163 Münster

Tel.: (02501) 966-55100

E-Mail: mail@alexianer.de

www.alexianer.de

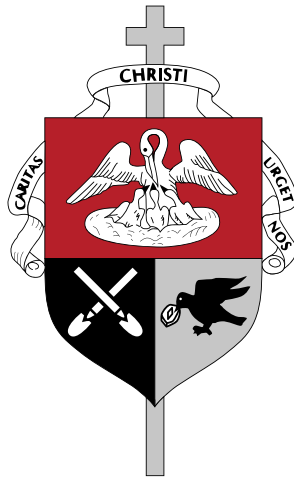
Stiftung der Alexianerbrüder

Alexianerweg 9, 48163 Münster

Tel.: (02501) 966-55502

E-Mail: info@stiftung-alexianerbrueder.de

www.stiftung-alexianerbrueder.de



IMPRESSUM

Herausgeber und Gestaltung

Alexianer GmbH

Redaktion

Referat Unternehmenskommunikation

Alexianer GmbH

Carmen Echelmeyer (Leitung), Kerstin Hübinger,

Timo Koch

Fotografien

Alexianer (die Fotografinnen und Fotografen sind der Redaktion bekannt)

Stand

September 2026



[linkedin.com/company/alexianergmbh](https://www.linkedin.com/company/alexianergmbh)



[instagram.com/alexianer.gmbh](https://www.instagram.com/alexianer.gmbh)



[facebook.com/AlexianerGmbH](https://www.facebook.com/AlexianerGmbH)



jobs.alexianer.de



Oder einfach scannen



alexianer.de
stiftung-alexianerbrueder.de