

## Leadership Programm – Gemeinsam wachsen

### Ziele

- Schaffen einer gemeinsam getragenen Führungskultur auf Basis der Führungsgrundsätze der Alexianer
- Weiterentwicklung einer christlichen Organisationskultur
- Weiterentwicklung von professionellem Führungshandeln und Managementkompetenz auf Basis moderner Führungsforschung

### Konzept/Eckpfeiler:

Die Führungsgrundsätze mit Leben füllen		Obligat für alle Führungskräfte	Gestuft nach Management-Ebenen
Mischung von Regionen und Funktionen	Transfer in den Alltag / Praxisberatung	Vernetzung und Austausch	Kontinuierliche Reflexion: Vorgesetzten-feedback
Refresher-Seminare im Anschluss	Präsenzmodule: Sich führen Andere führen Gestalten	Coaching / Kollegiale Beratung	Wissenschaftliche Evaluation

### Methoden und Selbstverständnis

- Die Module bestehen aus einer ausgewogenen Mischung von Wissensvermittlung, praktischem Üben sowie Selbstreflexion und Feedback
- Die thematischen und methodischen Impulse sind bedarfsorientiert und anlassbezogen, bieten gleichwohl auch Anregung für Fragen der persönlichen Spiritualität
- Praktische Transferaufgaben zwischen den Modulen regen zur Umsetzung der Inhalte oder Methoden im Arbeitsalltag an.
- Eine respektvolle, kompetenz- und ressourcenorientierte Haltung liegt dem Programm zugrunde, immer geschützt mit Blick auf die Personen sowie transparent in der Kommunikation.

**Zeitraum und Managementebenen:**

<b><u>Oberes</u> Management</b>	<b><u>Mittleres</u> Management</b>	<b>Teamleitungen</b>
<b>2021-2022</b>	<b>2022-2024</b>	<b>2023-2025</b>